

Na temelju čl. 55. st. 6. toč. 5. Statuta Sveučilišta u Splitu, Fakultetsko vijeće Katoličkoga bogoslovnog fakulteta u Splitu na je svojoj IX. redovitoj sjednici održanoj 16. lipnja 2011, pod toč. 4. Dnevnog reda usvojilo

## PRAVILNIK O IZBORU U NASTAVNA I SURADNIČKA ZVANJA I ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA NA KATOLIČKOM BOGOSLOVNOM FAKULTETU U SPLITU

### **1 Opće odredbe**

#### Članak 1.

Pravilnikom o izboru u nastavna i suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta na Katoličkom bogoslovnom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuje provedba postupka izbora u nastavna i suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta, te u naslovna nastavna i suradnička zvanja na Katoličkom bogoslovnom fakultetu u Splitu (dalje: KBF).

#### Članak 2.

Nastavna zvanja i radna mjesta na KBF-u su: predavač i viši predavač.

Suradnička zvanja i radna mjesta na KBF-u su: znanstveni novak-asistent, asistent i viši asistent.

U naslovna zvanja biraju se osobe koje ispunjavaju potrebne uvjete za izbor u neko od nastavnih ili suradničkih zvanja na KBF-u ako sudjeluju ili će sudjelovati u izvođenju dijela ili cijele nastave određenog predmeta, bez sklapanja ugovora o radu.

#### Članak 3.

Postupci izbora u nastavna, naslovna i suradnička zvanja na KBF-u u Splitu provode se sukladno odredbama Zakona, Statuta Sveučilišta u Splitu, Statuta KBF-a i ovoga pravilnika.

Postupke izbora u nastavna, suradnička i naslovna zvanja KBF-a provodi Fakultetsko vijeće KBF-a kao ovlašteno stručno vijeće.

### **2 Pokretanje postupka i raspisivanje natječaja**

#### Članak 4.

Postupak izbora nastavnika i suradnika u odgovarajuće zvanje i na radno mjesto pokreće Fakultetsko vijeće KBF-a odlukom o pokretanju i provođenju postupka izbora ili reizbora kojom se odobrava raspisivanje i objavljivanje javnog natječaja i kojom se imenuje Stručno povjerenstvo.

Fakultetsko vijeće donosi odluku iz prethodnoga stavka nakon što utvrdi da postoji potreba izbora ili reizbora i to:

- a) na temelju planiranja, ustrojavanja i koordiniranja, znanstvenog, nastavnog i stručnog rada katedre,
- b) na temelju prijedloga godišnjih planova i programa znanstveno-istraživačkoga, nastavnog i stručnog rada,
- c) na temelju usmenih konzultacija,
- d) na temelju utvrđenja činjenice skorog isteka mandata djelatnoj osobi u znanstveno-nastavnom zvanju.

Kadrovske popune, potrebu pokretanja postupka reizbora u isto ili izbora u više zvanje, te napredovanje prije isteka mandata dekanu predlaže pristupnik u dogovoru s pročelnikom katedre.

Prije raspisivanja natječaja za zapošljavanje i izbor novih nastavnika i suradnika, Fakultetsko je vijeće obvezno zatražiti suglasnost Sveučilišta, a ako se pritom radi i o novim nastavnim ili suradničkim radnim mjestima potrebno je zatražiti prethodnu pisanu suglasnost Velikoga kancelara.

#### Članak 5.

Imenovano Stručno povjerenstvo iz prethodnoga članka (dalje: Povjerenstvo) izrađuje izvješće i donosi mišljenje o ispunjavanju uvjeta pristupnika za izbor u zvanje po natječaju. Ima tri člana koji moraju biti u znanstveno-nastavnom zvanju. Najmanje jedan član Stručnog povjerenstva mora biti iz znanstvene grane u kojoj se pristupnik bira, a drugi članovi iz odgovarajućeg znanstvenog polja odnosno znanstvenog područja.

#### Članak 6.

Natječaj za izbor u zvanje i na radno mjesto prema ovom pravilniku objavljuje se u Narodnim novinama, dnevnom tisku, web-stranici KBF-a, te na oglasnoj ploči i na oglasnim stranicama HZZ-a ukoliko se radni o primanju novih nastavnika.

Natječaj obvezno sadrži:

- puni naziv Fakulteta
- zvanje i radno mjesto za koje se raspisuje Natječaj
- znanstveno područje, polje i granu
- uvjete koje pristupnici moraju ispunjavati
- popis onoga što prijavi treba priložiti
- rok podnošenja prijave
- eventualne dodatne uvjete prema odluci Fakultetskoga vijeća

Rok prijave za natječaj teče od dana objave natječaja u „Narodnim novinama.“

#### Članak 7.

Natječaj koji se raspisuje za izbor u isto ili više zvanje i odgovarajuće radno mjesto zbog isteka roka na koji je zaposlenik izabran u prethodnom natječaju raspisuje se najkasnije tri mjeseca prije isteka toga roka.

Posebnom odlukom Fakultetskog vijeća i uz suglasnost zaposlenika, natječaj može biti raspisan i ranije od godinu dana prije isteka roka na koji je zaposlenik izabran, ali ne prije nego što istekne tri godine od njegovog prvog izbora na radno mjesto s tim zvanjem.

### **3 Provedba postupka izbora u nastavna i suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta**

#### **3.1 Nastavna zvanja**

##### Članak 8.

Odluku o izboru u neko od nastavnih zvanja i na odgovarajuće radno mjesto, donosi Fakultetsko vijeće na temelju izvješća i prijedloga iz čl. 9. ovog pravilnika.

U nastavno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto može biti izabrana osoba:

- koja ispunjava uvjete propisane Zakonom
- koja ispunjava uvjete Rektorskog zbora u pogledu nastavne i stručne djelatnosti
- koja ima i druge uvjete propisane Statutom Sveučilišta, statutom KBF-a i ovim Pravilnikom.

##### Članak 9.

Mišljenje ispunjava li pristupnik uvjete za izbor daje imenovano Povjerenstvo u pogledu nastavne i stručne djelatnosti i dostavlja svoje Izvješće Fakultetskom vijeću u roku od (30) trideset dana od dana zaključenja natječaja.

Povjerenstvo ocjenjuje jesu li ispunjeni uvjeti za izbor u nastavno zvanje koje propisuje Zakon ili Statut i predlaže pristupnika ili više njih za izbor ili reizbor u zvanje, ovisno o natječaju.

Na temelju izvješća Povjerenstva Fakultetsko vijeće, najkasnije u roku od (60) šezdeset dana od zaključenja natječaja, izabire u nastavno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto, onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja i uvjetima Rektorskog zbora i Zakona.

Svi se pristupnici obavješćuju o rezultatima natječaja u roku od 15 dana od dana njegova dovršetka.

##### Članak 10.

Pristupnik koji se prvi put bira u nastavno zvanje mora imati od strane Povjerenstva pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje

Nastupno predavanje pristupnici iz stavka 1. ovog članka mogu održati samo ako ispunjavaju ostale uvjete predviđene za izbor u zvanje za koje je raspisan natječaj.

Pisanu ocjenu o nastupnom predavanju Povjerenstvo prilaže svom Izvješću u postupku izbora pristupnika u odgovarajuće zvanje i radno mjesto.

Pristupnik koji ne dobije pozitivnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran u nastavno zvanje.

Oblik i način provedbe nastupnog predavanja propisan je Odlukom Rektorskog zbora o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja.

##### Članak 11.

Izvješće Povjerenstva sadrži ocjenu ispunjavanja uvjeta Rektorskog zbora iz Odluke Rektorskog zbora za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora nastavnika u znanstveno-nastavna/umjetničko-nastavna i nastavna zvanja.

U izvješću treba navesti i rezultate pozitivno ocijenjene studentske ankete za nastavnika koji je u postupku izbora.

Izvešće treba biti sažeto s jasno navedenim uvjetima Rektorskog zbora, kao i ostalim uvjetima natječaja koje pristupnik ispunjava u postupku izbora ili reizbora.

Izvešće treba sadržavati zaključak kojim Povjerenstvo utvrđuje ispunjava li pristupnik uvjete Rektorskog zbora s prijedlogom izbora ili reizbora u odgovarajuće nastavno zvanje.

Izvešće se smatra valjanim ako ga je potpisala natpolovična većina članova Povjerenstva.

Član Povjerenstva koji nije potpisao izvješće, može dati izdvojeno mišljenje.

### **3.2. Suradnička zvanja**

#### Članak 12.

U suradničko zvanje i na radno mjesto asistenta-novaka može biti izabrana osoba sa završenim sveučilišnim diplomskim ili ranije važećem dodiplomskim filozofsko-teološkim studijem i koja je upisana na poslijediplomski doktorski studij KBF-a. Bira se iz reda najuspješnijih studenata tijekom studija sukladno uvjetima natječaja.

U suradničko zvanje i na radno mjesto asistenta može biti izabrana i osoba s magisterijem znanosti na području teologije ili na području neke druge znanstvene grane predviđene studijskim programom KBF-a, koja je odslušala poslijediplomski studij za stjecanje doktorata znanosti, te kojoj je prihvaćen prijedlog disertacije.

U suradničko zvanje i na radno mjesto višeg asistenta može biti izabrana osoba s doktoratom znanosti na području teologije ili na području neke druge znanstvene grane predviđene studijskim programom KBF-a.

#### Članak 13.

Odluku o izboru u suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesto, donosi Fakultetsko vijeće nakon pribavljenog stručnog izvješća i mišljenja o ispunjavanju uvjeta za izbor.

Mišljenje iz prethodnoga stavka donosi Povjerenstvo iz čl. 5. ovog pravilnika i obvezno ga je dostaviti Fakultetskom vijeću s prijedlogom pristupnika koji ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom, Statutom Sveučilišta i Statutom KBF-a u roku od 30 dana od zaključenja natječaja.

Fakultetsko vijeće, na temelju mišljenja Povjerenstva, a najkasnije u roku od (60) šezdeset dana od zaključenja natječaja, izabire u suradničko zvanje i na odgovarajuće radno mjesto, onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja.

Svi se pristupnici obavješćuju o rezultatima natječaja u roku od 15 dana od dana njegova dovršetka.

#### Članak 14.

Izvešće Stručnog povjerenstva iz prethodnoga članka mora sadržavati:

1. Opće podatke o raspisanom Natječaju:

- Odluku Fakultetskoga vijeća o raspisanom Natječaju i imenovanju Stručnog povjerenstva
- Nadnevak (Narodne novine, dnevni tisak i Internet stranica) objave Natječaja i

2. Popis pristupnika koji su podnijeli prijavu na Natječaj

- Biografske podatke (datum i mjesto rođenja, stečena stručna sprema, akademski naziv, akademski stupanj, poznavanje stranih jezika, dosadašnja kretanja u radu, društvene djelatnosti i sl.)

3. Posebno istaknutu uspješnost pristupnika tijekom studija (prosječna ocjena) iz kojeg je vidljivo da je iz reda najuspješnijih studenata svoje generacije ili tijekom studija.

4. U završnom dijelu Izvješća potrebno je navesti mišljenje i Zaključak Stručnog povjerenstva kojim se utvrđuje ispunjava li pristupnik uvjete za izbor u suradničko zvanje s prijedlogom za njegov izbor u slučaju pozitivnog izvješća.

#### Članak 15.

Postupak izbora u naslovna nastavna i suradnička zvanja istovjetan je postupku izbora u nastavna i suradnička zvanja na i provodi se u skladu s vjerodostojnim tumačenjem odredbi ovoga pravilnika od strane Fakultetskoga vijeća.

#### 4. Rokovi u postupku izbora

##### Članak 16.

Rokovi u postupku izbora u zvanja utvrđeni ovim pravilnikom ne teku u razdoblju od 15. srpnja do 31. kolovoza te od 20. prosinca do 7. siječnja.

#### 5. Žalba

##### Članak 17.

Na odluku Fakultetskog vijeća o izboru u odgovarajuće nastavno i suradničko zvanje može se uložiti žalba.

Žalba se podnosi u roku od 15 dana od dana primitka odluke, a podnosi se Fakultetskom vijeću u pisanom obliku.

Žalbu razmatra Fakultetsko vijeće i svim pristupnicima koji su uložili žalbu mora odgovoriti u roku od 30 dana od dana dostave žalbe.

Odluka Fakultetskoga vijeća donijeta po žalbi pristupnika je konačna.

#### 6. Završne odredbe

##### Članak 18.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči KBF-a, a objavit će se nakon što ga potvrdi veliki kancelar.

Dekan

prof. dr. sc. Nediljko A. Ančić

Veliki kancelar KBF-a potvrdio je ovaj pravilnik 27. lipnja 2011. godine, a 28. lipnja 2011. je objavljen na oglasnoj ploči KBF-a

Tajnica

s. Maneta Mijoč